

FORSVAR OFFENTLIG PENSJON! VI HAR MYE Å MISTE!

Offentlige tjenestepensjoner er en del av ansettelsesvilkårene for alle som har disse ordningene. Lønna til offentlig ansatte, og privatansatte som følger disses lønn, har aldri nådd store høyder, men det er blitt akseptert blant annet på grunn av gode pensjonsordninger. Ved mellomoppgjøret til våren er pensjonsordningene hovedtema. Stortinget har i sitt pensjonsvedtak slått fast at tjenestepensjon i offentlig sektor tilsvarende 2/3 av sluttlønn (bruttoordninger) videreføres. Samtidig er det vedtatt at pensjonene skal utsettes for levealdersjustering, at pensjonen skal underjusteres i forhold til lønnsveksten og at ordningen skal tilpasses prinsippene i pensjonsreformen. Et hovedprinsipp er at en skal få høyere pensjon dersom en jobber lenger. Dette står i motsetning til dagens ordning med 30 års opptjening for full pensjon.

Det er nedsatt et partsammensatt utvalg som skal komme med forslag til en framtidig offentlig tjenestepensjonsordning. Allerede i mandatet slås det fast at en skal tjene opp mer pensjon hvis en jobber lenger, og den årlige pensjonen skal være høyere desto seinere den tas ut. Det er ingen tvil om at utvalget vil bli presset hardt for å bryte med prinsippene i dagens offentlige pensjonsordning.

I tillegg sies det rett ut på hjemmesidene til Kommunenes Sentralforbund at ”sluttlønnsprinsippet bør vurderes, eventuelt erstattes med en form for alleårsregel... Det er også aktuelt å reise spørsmål om størrelsen på arbeidstakers innskudd.” Allerede nå er det derfor klart at arbeidsgiverne i kommunene ønsker en omkamp i forhold til pensjonsforliket i Stortinget.

Både selve pensjonsreformen og AFP-ordningen som nå gjennomføres i privat sektor er usosiale reformer som helt klart rammer lavtlønna, deltidsansatte (flestep kvinner) og de som ikke kan stå i arbeid fram til de er 67 år. Vi vil ikke ha de samme usosiale ordningene inn i de offentlige tjenestepensjonene.

..... krever at den rødgrønne regjeringen avstår fra å presse fram endringer i de offentlige tjenestepensjonene som bryter med dagens prinsipper. Vi krever at fagbevegelsen i det videre arbeidet står fast på sine krav – selv om det kan føre til konflikt:

- Bevar offentlig tjenestepensjon!
- 30 års opptjening skal gi minst 66 prosent pensjon av sluttlønn
- Fortsatt bruttopensjon fra 65 år
- Bevar dagens sosiale AFP-ordning
- Behold særaldersgrensene med dagens ytelser
- Viderefør uførepensjonen i offentlige tjenestepensjoner

Vi vil også understreke betydningen av at resultatet av pensjonsforhandlingene sendes til uravstemning blant medlemmene.

.....slutter seg videre til Aksjon forsvar offentlig pensjon og bevilger kr. ?